

逃がす人つかむ人

初夏の候、ますますご健勝の事とお喜び申し上げます。

5月の定期異動の発表も終え、落ち着きましたでしょうか。今年もこの布陣にて目標の達成、来期の飛躍への準備を行いたいと思います。よろしくご協力お願い致します。

今月のお題は「逃がす人つかむ人」でいきます。

「運が良い(悪い)」という一方で「チャンスは平等」という言葉があります。私は、『常々チャンスは誰にでも平等に



専務取締役 吉田治伸

あるが、それを「つかむ人」と「つかめない人」がいる』と思っています。

チャンスをつかめない人の共通点は、

- ① ぐず(やらなくてはいけない事をやる前に忘れてしまう。)
- ② マイナス思考(できない理由ばかり並べる)
- ③ 素直でない(人の言う事を聞かないし、協力も得られない)
- ④ 人のせいにする(人のせいばかりにするので成長しない)

があげられます。

その反対に、チャンスをものにして成功した人には、全く逆の共通項があげられます。

チャンスには常にリスクを伴いますが、当社は、ここ数年で、「変革」「拡大」「発展」モードに突入したと思っています。常にその時その時の適材適所を強く意識しております。そのためには、今後、何度か訪れるであろうチャンスを逃さずに、日頃より腕を磨いてもらいたいと願っています。

多くの人のお意見をお聞きし、現場からの登用も是非行いたいと思っています。

今年1年、そしてその先も、皆が喜んで仕事を遂行できる環境作りに誠心誠意取り組みますのでよろしくご協力お願いします。