

コニックス株式会社 行動計画

2019年4月1日 策定
総務本部/社長室事業推進部

社員が仕事と子育てを両立させることができ、またそれぞれの能力を最大限発揮して、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：
妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和元年4月～パンフレットの内容について検討開始
- 令和元年7月～パンフレット作成開始
- 令和元年8月 パンフレットを社員へデータ配布し周知

目標2：
妊娠中や産休・育休復帰後のキャリアプランについての、相談窓口を設置する

<対策>

- 令和元年4月～相談窓口についての検討開始
- 令和元年7月～相談員の選定、相談員の活動内容の検討
- 令和元年9月～相談窓口設置について社員に周知

目標3：
リフレッシュ休暇制度（有給を活用して9連休を取得する制度）を新たに設け、推進する。

<対策>

- 令和元年4月～リフレッシュ休暇制度の新設、および社員への周知
- 令和元年5月～リフレッシュ休暇取得計画を各部門にて作成し、順次取得